



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 30]

नई दिल्ली, जुलाई 22—जुलाई 28, 2018, शनिवार/आषाढ़ 31—श्रावण 6, 1940

No. 30]

NEW DELHI, JULY 22—JULY 28, 2018, SATURDAY/ASADHA 31—SRAVANA 6, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 226.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योजना आयोग, (फोटोस्टेट-सह-उपस्कर पर्यवेक्षक, फोटोस्टेट-सह-उपस्कर आपरेटर और सहायक फोटोस्टेट-सह-उपस्कर आपरेटर) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग) में सहायक फोटोस्टेट-सह-उपस्कर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था (नीति आयोग), सहायक फोटोस्टेट-सह-उपस्कर आपरेटर, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक फोटोस्टेड-सह-उपस्कर आपरेटर	1* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (₹ 19900-63200)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 और 25 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(1) 12वीं पास</p> <p>(2) फोटोकॉपियर, प्रोजेक्टर, जिल्दसाजी/कटिंग और अन्य कार्यालय उपस्करों की हैंडलिंग और प्रचलन का कार्यसाधक ज्ञान।</p> <p>(3) कार्यालय में विद्युत उपस्करों, साधनों और साज-सामान के सामान्य अनुरक्षण में कुशलता।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	<b>(10)</b>
आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - नहीं, परन्तु प्रोन्नत व्यक्तियों के पास स्तम्भ (7) में मद संख्या (2) और (3) के अनुभव आदि होने चाहिए।	दो वर्ष (सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा
<b>(11)</b>
<p><b>प्रोन्नति:-</b> वेतन मैट्रिक्स (₹ 18000-56900) में स्तर-1 समूह 'ग' के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b> केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क)(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (₹ 18000-56900) में स्तर-1 में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण -</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष</li> <li>2. तकनीकी अधिकारी (चार्ट, नक्शे और उपस्कर) / ज्येष्ठ अनुसन्धान अधिकारी - सदस्य</li> <li>3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

**NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA (NITI AAYOG)**

New Delhi, the 17th July, 2018

**G.S.R. 226.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Photostat-cum-Equipment Supervisor, Photostat-cum-Equipment Operator and Assistant Photostat-cum-Equipment Operator) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Photostat-cum-Equipment Operator in the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), namely:-

**1. Short title and commencement. -**

- (1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), Assistant Photostat-cum-Equipment Operator, Recruitment Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, level in the Pay matrix. -** The number of the post, its classification, level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. -** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification. -** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving. -** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Photostat-cum-Equipment Operator.	1* (2018).  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900-63200).	Selection

Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants)	(1) 12 <sup>th</sup> pass. (2) Working knowledge	Age - No Educational Qualification - No.	Two years (for direct recruits).

<p>upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central government)</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>of handling and operating photocopiers, projectors, binding/cutting and other office equipments.</p> <p>(3) Skill in carrying normal maintenance of office electrical equipments, appliances and fittings.</p> <p><b>Note:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>But promotees will have to possess the experience, etc. at item no. (2) and (3) in column (7).</p>	
---	--	---	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Officers holding Group 'C' posts in the Level-1 in pay matrix (Rs. 18000-56900) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous or equivalent posts; or</p> <p>(ii) With 3 years' regular service in the Level-1 in pay matrix (Rs. 18000-56900) or equivalent; or</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation).</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Under Secretary (Administration) – Chairman</li> <li>Technical Officer (Charts, Maps and Equipment)/Senior Research Officer – Member</li> <li>Section Officer (Administration) – Member.</li> </ol>	Not applicable.

	prescribed for direct recruits under column (7).  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
--	---	--	--

[F.No. A-12018/05/2016-Adm.III]

GULVEENA BADHAN, Under Secy.

**कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय**  
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 227.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर, **स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)** भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर में, स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर, **स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)** (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	1* (एक) *(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-2 (रु. 19900-63200)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) हल्के, मध्यम और भारी यानों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।</p> <p>(ii) मोटर कार की यंत्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)</p> <p>(iii) हल्के, मध्यम और भारी यानों के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवां स्तर पास।</p> <p><b>वांछनीय:-</b> होमगार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
11
<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000 से 56900 रुपये) में के ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए यथाविहित अर्हता और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -अध्यक्ष</p> <p>2. उप निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II।	1* (एक)  *(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (रु. 25500-81,100)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19,900-63,200रु) में के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और हल्के, मध्यम और भारी यानों के चालन की उपयुक्तता के लिए व्यवसाय परीक्षण पास किया हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b></p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकार ऐसे पदधारी --</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19,900-63,200रु) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और हल्के, मध्यम और भारी यानों के चालन की उपयुक्तता के लिए व्यवसाय परीक्षण पास किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

12	13
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-	1* (एक) *(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (रु 29,200-92,300)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100रु) में के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 2) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो या हल्के, मध्यम और भारी यानों के चालन की उपयुक्तता के लिए व्यवसाय परीक्षण पास करने के अध्ययधीन रहते हुए स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2 और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में तेरह वर्ष की संयुक्त सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> केंद्रीय या राज्य सरकार ऐसे पदधारी -- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100रु) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या हल्के, मध्यम और भारी यानों के चालन की उपयुक्तता के लिए व्यवसाय परीक्षण पास करने के अध्ययधीन रहते हुए श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में तेरह वर्ष की संयुक्त सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

12	13
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -अध्यक्ष</li> <li>उप निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[मिसिल सं. 4-7/2017- प्रशासन-5]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 6th July, 2018

**G.S.R. 227.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [(Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Grade-I) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Bangalore, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Grade-I) (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of said post, their classifications and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc..-** The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection or non-selection post	Age-limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Ordinary grade)	1* (One)  *(2018) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Level – 2 (Rs.19,900 – 63,200)	Not applicable	Between 18 and 25 years  (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall

					<p>be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panghi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In respect of posts to which the appointments are made through the employment exchange, the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualification required for direct recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) possession of a valid driving licence for light, medium and heavy vehicles;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience in driving light, medium and heavy vehicles for at least 3 years; and</p> <p>(iv) Pass in 10<sup>th</sup> standard from a recognized Board.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing. In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the</p>	Not Applicable	Two years	Promotion failing which by direct recruitment.

competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> From amongst the Multi Tasking Staff in level – 1 (Rs. 18,000 to 56,900) in the pay matrix with the qualification and experience as prescribed for direct recruitment under column (7)	<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</b> (1) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman; (2) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member; (3) Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver - Grade II	1* (One)  *(2018) subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Level – 4 (Rs. 25,500 – 81,100)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	<b>Promotion:</b> Staff Car driver (Ordinary Grade) in level – 2 (Rs. 19,900-63,200) in the pay matrix. with eight years of regular service in the grade and have passed trade test suitability to drive Light, Medium and Heavy Vehicles.  <b>Deputation:</b> Officers under the Central or State Governments:- (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years’ of regular service in level – 2 (Rs. 19,900-63,200) in the pay matrix and have passed trade test suitability to drive Light, Medium and Heavy

			<p>Vehicles.</p> <p><b>Note:</b> The Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <p>(1) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman;</p> <p>(2) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member;</p> <p>(3) Administrative officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver Grade I	1* (One) *(2018) subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, (Non-Ministerial)	Level – 5 (Rs.29,200 – 92,300)	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b> Staff Car driver (Grade II) in level – 4 (Rs. 25,500 – 81,100) in the pay matrix with five years of regular service in the grade or with a combined service of thirteen years in Staff Car Driver Grade II and in Staff Car Driver (Ordinary Grade) put together subject to passing trade test suitability to drive Light, Medium and Heavy Vehicles.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under the Central or State Governments: (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years of regular service in level – 4 (Rs. 25,500 – 81,100) in the pay matrix; or with combined service of thirteen years in Grade II and in Ordinary Grade put together subject to passing trade test suitability to drive Light, Medium and Heavy Vehicles.</p> <p><b>Note:</b> The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post</p>

				held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--	--	---

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b> (1) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman; (2) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member; (3) Administrative officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member.	Not applicable.

[F. No. 4-7/2017-Admn. V]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 228.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलूर में फोरमैन (ट्रिलिंग), ट्रिलर और फील्ड सहायक भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाए, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलूर में फोरमैन (ट्रिलिंग), ट्रिलर और फील्ड सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलूर में फोरमैन (ट्रिलिंग), ट्रिलर और फील्ड सहायक (श्रेणी 1)(समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता –** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति** – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फोरमैन (ड्रिलिंग)	01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29,200-92,300 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>आवश्यक :</b> मैकेनिकल डीजल या मैकेनिक मोटरयान में 2 वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाणपत्र तथा किसी मान्यता-प्राप्त संगठन में तीन वर्ष का	आयु- नहीं शैक्षिक अर्हताएं:- डीजल मैकेनिक या मोटर मैकेनिक यान में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25,500-81,100 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।



अनुभव	एक वर्षीय प्रमाणपत्र रखता हो।			
<b>वांछनीय</b> – किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या ऑटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b>	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ट्रिलर	5* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (25,500- 81,100 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष  (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>आवश्यक:-</b> मैट्रिकुलेशन के साथ मैकेनिक मोटरयान या डीजल मैकेनिक में 2 वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से प्रमाणपत्र	आयु:-नहीं <b>शैक्षिक अर्हताएं:</b> मैकेनिक मोटरयान या डीजल मैकेनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्षीय प्रमाणपत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	1. प्रोन्नति द्वारा 20 प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 2. सीधी भर्ती द्वारा अस्सी प्रतिशत	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.) में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b>	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बेंगलोर - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. फील्ड सहायक	*1 (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19,900-63,200 रु.)	अचयन	18 से 25 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>आवश्यक:</b> मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन के साथ मैकेनिक मोटरयान या डीजल मैकेनिक में 1 वर्ष के दौरान एक वर्ष का प्रमाणपत्र	आयु:- नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b>	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बैंगलोर - अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बैंगलोर - सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजिनियरी संस्थान, बैंगलोर - सदस्य	

[मिसिल सं. 4-13/2016-प्रशासन-V]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 6th July, 2018

**G.S.R. 228.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Bangalore, Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore namely:-

1. **Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Banaglore Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant (Grade-I) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix;**- The number of said post, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.-** No person, -

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the Ex-servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Foreman (Drilling)	* 1 (2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Level -5 (Rs. 29,200-92,300)	Non-Selection	18 - 25 years  (Relaxable for department candidates up to 40 years)  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit, in each case, shall be last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	<b>Method of recruitment:</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b> Two years Industrial Training Institute	Age: No Educational qualifications: Must	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment	Level 4 (Rs. 25,500-81,100) in the Pay Matrix with five

certificate in Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle with three years experience from recognized organization. <b>Desirable:</b> Diploma in Mechanical Engineering or Automobile Engineering from recognized Institutions.	posses one year Industrial Training Institute Certificate in Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle			years' regular service in the level
--	--	--	--	-------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making appointment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Driller	* 5 (2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Level -4 (Rs. 25,500-81,100)	Non-Selection	18 - 25 years  (Relaxable for department candidates up to 40 years)  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit, in each case, shall be last date up to

					which the Employment Exchange are asked to submit the names.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b>  Matriculation with two years Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic Vehicle or Diesel Mechanic.	Age: No  Educational qualifications: Must possess one year Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic Vehicle or Diesel Mechanic.	Two years for direct recruits	1. 20% by promotion failing which by direct recruitment, and  2. 80% by direct recruitment	Level 2 (Rs. 19,900-63,200) in the Pay Matrix with eight years' regular service in the level.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Field Assistant	* 1(2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level -2 (Rs. 19,900-63,200)	Non-Selection	18 - 25 years (Relaxable for department candidates up to 40 years)  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit, in

					each case, shall be last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b>  Matriculation from a recognised Board with Industrial Training Institute Certificate of one year duration in Diesel Mechanic or Motor Mechanic Vehicle.	Age: No  Educational qualifications: Yes	Two years	Promotion failing which by direct recruitment	Level 1 (Rs. 18,000-56,900) in the Pay Matrix with three years' regular service in the level.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman 2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member	Not applicable.

[F. No. 4-13/2016-Admn. V]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 229.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षद्वीप मछली उद्योग (निदेशक) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में मत्स्य उद्योग के निदेशक और मत्स्य उद्योग के उपनिदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप संघ-राज्य क्षेत्र निदेशक (मत्स्य उद्योग) और उपनिदेशक (मत्स्य उद्योग) भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता – वह व्यक्ति,**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति –** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (मत्स्य उद्योग)	*1 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर - 12 (78800-209200 ₹.)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है और प्रोन्नति)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।
(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी/ कानूनी/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या



(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं,

**आवश्यक:-** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणि विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मत्स्य विज्ञान या मत्स्य प्रबंध या मत्स्य उद्योग या मात्स्यिकी जल जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या केंद्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा,

(ii) अंतर्देशीय और समुद्री मत्स्यपालन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव, जिसमें योजना स्कीमों और समुद्री या अंतर्देशीय मत्स्यपालन या तटीय जलीय कृषि से सम्बन्धित केंद्रीय प्रायोजित स्कीमों का क्रियान्वयन सम्मिलित है।

**बांछनीय:-** मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्य विज्ञान में डाक्टरेट। ऐसे विभागीय उपनिदेशक (मत्स्य उद्योग) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर II (67,700-208700 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की है; भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचारित होंगे और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होता है तो, उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	पद की भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिदेशक (मत्स्य उद्योग)	*1 (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 11 (67700-208700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने की दशा में प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

**प्रोन्नति :** सहायक निदेशक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44900-142400 ₹.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद सात वर्ष की सेवा की हो और प्रतिनियुक्ति हेतु इस स्तम्भ में विहित शैक्षिक अर्हता धारण करते हों।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):**

केंद्रीय सरकार या राज्य केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500 ₹.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं,

**आवश्यक-** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणि विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मत्स्य विज्ञान या मत्स्य प्रबंध या मत्स्य उद्योग या मात्स्यिकी जल जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या केंद्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा,

(ii) अंतर्देशीय और समुद्री मत्स्यपालन के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें योजना स्कीमों और समुद्री या अंतर्देशीय मत्स्यपालन या तटीय जलीय कृषि से सम्बन्धित केन्द्रीय प्रायोजित स्कीमों का क्रियान्वयन सम्मिलित है।

**वांछनीय:-** मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्य विज्ञान में डाक्टरेट।

**टिप्पण1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>	पद की भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्य उद्योग) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	- सदस्य
3. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	- सदस्य

[फा.सं. 30035/4/2012-एफ.वाई. (टी-1) (वालयूम 2)]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 10th July, 2018

**G.S.R. 229.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Territory of Lakshadweep(Director of Fisheries) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director of Fisheries and Deputy Director of Fisheries in the Union Territory of Lakshadweep, namely:-

1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep Director (Fisheries) and Deputy Director (Fisheries) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and the level in pay matrix.**-The number of posts, their classification and the level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Fisheries)	*1(2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 12 (Rs.78800-209200)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion]	Composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion] Officers of the Central Government or State

		<p>Governments or Union Territories or Universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organizations:-</p> <p>(a) (1) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(2) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 11 (Rs.67700-208700) of Pay Matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Masters Degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Fisheries Management or Industrial Fisheries or Aquatic Biology in Fisheries from a recognised University or Institute; or Post Graduate Diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai;</p> <p>(ii) Ten years' experience in the field of inland and marine fisheries including experience of implementing plan schemes and centrally sponsored schemes related to marine or inland fisheries or coastal aquaculture.</p> <p><b>Desirable:-</b></p> <p>Doctorate in Fisheries Science from a recognized university.</p> <p>(The departmental Deputy Director (Fisheries) in Level 11 (Rs.67700-208700) of Pay Matrix with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion).</p> <p><b>Note:-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Fisheries)	*1(2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 (Rs.67700-208700)	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	One year	By promotion failing which by deputation including short term contract.	<p><b>Promotion:-</b> Assistant Director in Level 7(Rs.44900-142400) of Pay Matrix with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing educational qualification prescribed for deputationists under this column.</p> <p><b>Note:-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation(including short-term contract):-</b> Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 10(Rs.56100-177500) of Pay Matrix in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Masters Degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Fisheries Management or Industrial Fisheries or Aquatic Biology in Fisheries from a recognised University or Institute or Post Graduate Diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai;</p> <p>(ii) Five years' experience in the field of inland and marine fisheries including experience of implementing plan schemes and centrally sponsored schemes related to marine or inland fisheries or coastal aquaculture.</p> <p><b>Desirable:-</b> Doctorate in Fisheries Science from a recognised university.</p> <p><b>Note 1:-</b> The departmental officers in the feeder category</p>

			<p>who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:-</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman;</p> <p>(2) Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries -Member;</p> <p>(3) Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries -Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.</p>

[F.No.30035/4/2012-Fy(T-1)(Vol.II)]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**  
(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 230.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन समूह 'ग' भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन 'समूह-ग पद' भर्ती नियम, 2014-  
(क) नियम 3 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(ख) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात्:

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लिपिक	3* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, (समूह 'ख') अराजपत्रित अनुसूचिवीय	स्तर 2 (19900-63200 रु.)	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य, और (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति रखता हो। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत पर 10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट की गति।)	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p><b>टिप्पण—1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण—2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

**प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेन किया जाएगा**

(11)

**प्रोन्नति :-** ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900) में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:** कैंटीन परिचर से लिपिक में प्रोन्नति हेतु सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या कोई अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संचार कुशलता और लेख व्यवहार में अनिवार्य रूप से दो सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा किया हो।

**टिप्पण 2:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:**

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

- (i) जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.) में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.) में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

**टिप्पण1:-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b> 1 निदेशक या उप सचिव, (प्रशासन) -अध्यक्ष 2 उप निदेशक (प्रशासन) (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) -सदस्य 3 कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का प्रभारी) -सदस्य 4 अवर सचिव (साधारण) -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6
2. हलवाई-सह-रसोईया	*02 (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय	स्तर-3, (21700-69100 रु)	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)  <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  <b>टिप्पण 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
<p>क. कक्षा मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्था में 10वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा</p> <p>ख. अनुभव:- अधिमानतः सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>ग. अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए भोजन पकाने हेतु एक व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति:** ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200/- रु) में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

**टिप्पण 1:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से कम न हो, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:-** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(क)(i) जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर 3 (रु.21700-69100/-) में नियमित आधार पर सादृश पदधारण किए हुए है, या

(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200/- रु) में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित योग्यता और अनुभव धारण करते हों:

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा;

(ii) ऊपर उल्लिखित अधिमानतः सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव और उपरोक्त उल्लिखित अर्हताएं धारण करता हो।

**टिप्पण 1:-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b> 1 निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2 उप निदेशक (प्रशासन), (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) -सदस्य 3 कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का भारसाधक) -सदस्य 4 अवर सचिव (साधारण) -सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
3. सहायक हलवाई-सह-रसोईया	*02 (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचित	स्तर-2(19900-63200 रु)	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
<p>क. कक्षा मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्था में 10वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा</p> <p>ख. खाना बनाने में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>ग. खाना बनाने के लिए व्यावसायिक कुशलता परीक्षण जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव भी है, अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए भोजन पकाने हेतु एक व्यावसायिक कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति:** ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900/- रु) में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

(खाना बनाने के लिये व्यावसायिक कुशलता परीक्षण जिसके अंतर्गत स्वच्छता का रखरखाव भी है, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जायेगा।)

**टिप्पण 1:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से कम न हो, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200/-) में नियमित आधार पर सादृश पदधारण किए हों; या
- ऐसे कैंटीन परिचर जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900/- रु) में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव हो और जिनके पास हलवाई सह रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो; और
- जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1:-** प्रोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष</li> <li>2 उप निदेशक (प्रशासन), (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) -सदस्य</li> <li>3 कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का प्रभारी) -सदस्य</li> <li>4 अवर सचिव (साधारण) -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

1	2	3	4	5	6
4. कैटीन परिचर	<p>*11 (2018)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय</p>	<p>स्तर-1, (18000-56900 रु)</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>18 से 25 वर्ष के बीच</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p><b>टिप्पण1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

7	8	9	10	(11)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मेट्रिक्स या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1 निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष	
2 उप निदेशक (प्रशासन), (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) -सदस्य	
3 कल्याण अधिकारी या अवर सचिव (विभागीय कैटीन का प्रभारी) -सदस्य	
4 अवर सचिव (साधारण) -सदस्य	

[फा.सं. ए-12018/01/2011-स्था.IV]

गोपाल कृष्ण शुक्ल, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का. नि.सं.247, तारीख 26 नवंबर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 16th July, 2018

**G.S.R. 230.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014, -

(a) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

**"3. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**- The number of the said posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules";

(b) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :-

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Clerk	3 * (2018) * Subject to variation on workload.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs.19900 – Rs.63200)	Non-selection post

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age - limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2.- In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(a) 12th class pass or equivalent in Commerce from a recognised Board or University; and (b) having a typing speed of thirty five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer. (thirty five w.p.m. and thirty w.p.m. correspond to 10500 Key Depression per hour or 9000 Key Depression per hour on an average of 5 key depressions for each word)</p> <p>Note 1. - Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. - The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)
By promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Canteen Attendant with at least three years regular service in the Level 1 (Rs. 18000 - Rs. 56900) in the Pay Matrix.</p> <p><b>Note 1.-</b> A two weeks training on organisational behavior, communication skill and accounting practices shall be mandatory for Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from the Institute of Secretariat Training and Management or any other recognised Institutes.</p>

	<p><b>Note 2.-</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government -</p> <p>(i) holding analogous posts in Level 2 in Pay Matrix (Rs. 19900 - Rs. 63200) on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant with at least three years regular service in the Level 1 in Pay Matrix (Rs. 18000 – Rs. 56900) ; and</p> <p>(iii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1. -</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2. -</b> Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3. -</b> The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of -</b></p> <p>1. Director or Deputy Secretary (Administration) – Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services) – Member</p> <p>3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) – Member</p> <p>4. Under Secretary (General) – Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	2* ( 2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group ‘C’), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 3 (Rs. 21700 - Rs. 69100)	Non-selection post	Between 18 and 25 years  (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders



					<p>issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note 1. -</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.-</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)
<p>(a) 10<sup>th</sup> Class Pass with Certificate or Diploma in catering from a recognized Board or University or Institution.</p> <p>(b) Experience. – Two years experience in cooking.</p> <p>Preference shall be given to persons having experience in cooking in Government Department or Undertaking.</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.</p> <p><b>Note.-</b>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits

(10)	(11)
Promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in Level 2 in Pay Matrix (Rs. 19900 - Rs. 63200).</p> <p><b>Note 1.-</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government -</p>

	<p>(a) (i) holding analogous posts in Level 3 in the Pay Matrix (Rs. 21700 – Rs. 69100) on regular basis; or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900 - Rs. 63200); and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:</p> <p>(i) 10<sup>th</sup> class pass with a certificate or diploma in catering from a recognised Board or University or Institution;</p> <p>(ii) two years experience in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification above mentioned</p> <p><b>Note 1.</b> - The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation, including period of deputation in an another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years</p> <p><b>Note 3.</b> - The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications</p>
--	---

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</b></p> <p>1. Director or Deputy Secretary (Administration) – Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services) – Member</p> <p>3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) – Member</p> <p>4. Under Secretary (General) – Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Halwai-cum-Cook	2* ( 2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19900 – Rs. 63200)	Non-selection post

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes)	<p>(a) 10<sup>th</sup> class pass with a certificate or diploma in catering from a recognised Board or University or Institution;</p> <p>(b) one year experience in cooking;</p>	No	Two years for direct recruits.

<p>and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note 1.-</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p><b>Note 2.-</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(c) a Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p><b>Note.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	--	--	--

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Canteen Attendant with at least three years regular service in Level 1 in Pay Matrix (Rs. 18000 - Rs. 56900).</p> <p>(A Trade test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene.)</p> <p><b>Note 1.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government -</p> <p>(i) holding analogous posts in Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-Rs. 63200) on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in Level 1 in the Pay Matrix (Rs. 18000-Rs. 56900) with at least three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and</p> <p>(iii) possessing the educational qualification and experience specified in column (7) for direct recruits</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>

	<b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
--	--

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of -</b>	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary (Administration) – Chairman	
2. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services) – Member	
3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) – Member	
4. Under Secretary (General) – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Canteen Attendant	11* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 (Rs. 18000 – Rs. 56900)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years  (Relexable for departmental candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1. -</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2.-</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Matriculation or equivalent from a recognised Board or University	Not applicable	Two years

(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of -</b> 1. Director or Deputy Secretary (Administration) – Chairman 2. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services) – Member 3. Welfare Officer or Under Secretary (in-charge of Departmental Canteen) – Member 4. Under Secretary (General) – Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.”

[F.No. A-12018/01/2011-Estt. IV]

GOPAL KRISHNA SHUKLA, Under Secy.

**Note. -** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S. R. 247, dated the 26<sup>th</sup> November, 2014.